

AGENDA SZKOLENIA

Tytuł szkolenia	Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji
Data szkolenia	27.09.2018 r.
Miejsce szkolenia	Sala 100, Gmach AC PW, ul. Noakowskiego 18/20
Trener/Firma	Daniel Binda; Ribes Doradztwo
Organizator	Politechnika Warszawska, Dział ds. Szkoleń; www.szkolenia.pw.edu.pl

PROGRAM SZKOLENIA

HARMONOGRAM CZASOWY	PLAN ZAJĘĆ
10:00 – 11:30	<ol style="list-style-type: none"> 1. Czym jest mobbing 2. Jak zrozumieć pojęcia uporczywości i długości 3. Typy praktyk mobbingowych 4. Modele przebiegu mobbingu 5. Mobbing a dyskryminacja i molestowanie 6. Jak rozpoznać i reagować na mobbing 7. Mobbing a spór i konflikt 8. Co nie jest mobbingiem 9. Obowiązki pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji wynikające z prawa pracy
11:30-11:45	PRZERWA KAWOWA
11.45-13:15	<ol style="list-style-type: none"> 1. Źródła konfliktów 2. Metody rozwiązywania konfliktów 3. Negocjacje w mobbingu 4. Postępowanie mediacyjne
13:15-13:45	PRZERWA KAWOWA
13:45-15:00	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cechy charakterystyczne mobbera i ofiary 2. Konsekwencje wobec mobbera możliwe do wyciągnięcia przez pracodawcę – regres w stosunku do mobbera 3. Postępowanie sądowe w sprawach dotyczących mobbingu 4. Ciężar dowodu w postępowaniu przed sądem pracy 5. Orzecznictwo Sądu Najwyższego i przykłady spraw sądowych

Informacja o trenerze

Daniel Binda - ekspert w obszarze Zarządzania Zasobami Ludzkimi, uznany specjalista w zakresie przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy. Zajmuje się tą problematyką od 2004r. Doradza głównie pracodawcom oraz prowadzi szkolenia dla pracowników. W latach 2007-08 uczestnik międzynarodowego projektu na temat przeciwdziałania mobbingowi w środowisku pracy, finansowanego z europejskiego programu DAPHNE. W zakresie przeciwdziałania mobbingowi przeprowadził szereg programów szkoleniowych dla pracowników pracujących w polskich instytucjach, urzędach oraz przedsiębiorstwach, (m.in. General Motors, Mostostal Zabrze, Ardagh Group, Sąd Rejonowy w Chorzowie, MPWiK Warszawa, UM Siemianowice Śląskie, Wielkopolski Park Narodowy, Politechniki Białostocka).

Absolwent Socjologii o specjalizacji „Socjologia Pracy i Organizacji”. W pracy magisterskiej zajmował się tematem: „Proces selekcji i rekrutacji jako usługa firmy konsultingowej”. W 2006r. ukończył Szkołę Trenerów Zarządzania prowadzoną przez krakowskie Stowarzyszenie Trenerów i Konsultantów Zarządzania „MATRIK”. Wykładowca Wyższej Szkoły Biznesu dla studentów studiów podyplomowych z Zarządzania Zasobami Ludzkimi z tematyki: mobbing oraz outplacement i odejścia pracowników.